

Список литературы

1. *Apparatus* of Ministry of Georgia on Diaspora Issues. URL: <http://opendata.ge/ka/request/42514#requests-tabs1> (здесь и далее дата обращения: 01.05.2019).
2. *International Migration Report 2015*. United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division. 2016.
3. *Labor migration in Georgia*. IMO. 2003.
4. *Materials* of department of migration control of Ministry of Accommodation and Refugees of Georgia.
5. *National Statistics office of Georgia*. URL: <http://www.geostat.ge>
6. *Review of management of migration in Georgia*. Report of estimation mission (IMO). 2008.

И. О. Шевченко

*Российский государственный
гуманитарный университет, Москва*

Гендерные аспекты миграции молодежи: поиск комфортной среды или желание самореализации?

Миграция за рубеж, в том числе «утечка мозгов», становится серьезной проблемой России. Этот факт постепенно осознается правительством (пока на уровне деклараций) и начинает рассматриваться как угроза будущему страны [3].

В июле 2018 г. исследовательский коллектив РГГУ под руководством Ж. Т. Тощенко провел опрос трудоспособного населения (n=1200, выборка репрезентативна по возрасту, полу, месту жительства, социально-профессиональным группам).

По данным этого исследования, 10,5% трудоспособных жителей России хотели бы временно поработать за границей, заработать деньги; 33,5% — провести отпуск, побывать в командировке; 4,8% — хотели бы поучиться, пройти стажировку; 5,1% — хотели бы жить и работать за рубежом, переехать на постоянное место жительства, 27,1% — не хотят и не планируют переезжать; 19,1% — не думали об этом.

Среди тех, кто хотел бы жить и работать за рубежом, переехать на постоянное место жительства, больше мужчин — 55,7%, женщин — 44,3% (по критерию Хи-квадрата Пирсона связь значима на уровне 21,995).

Тех, кто хотел бы жить и работать за рубежом, переехать на постоянное место жительства, среди всего населения вроде бы немного — всего 4,8% (в 2014 г. во всероссийском опросе мы получили примерно ту же цифру). Но расклад по возрастам дает другую картину: в возрасте до 24 лет хотели бы эмигрировать 24,6%, в возрасте 25–30 лет — 26,2%, 30–39 лет — 26,2%. Наши данные соотносятся с данными Фонда общественного мнения в 2017 г.: 38% молодых людей 18–30 лет говорят, что у них есть знакомые, которые всерьез собираются уехать из страны [2]. По данным исследования ВЦИОМ 2018 г., среди 18–24-летних россиян 31% хотел бы переехать на постоянное место жительства в другую страну [7]. Таким образом, уехать из страны навсегда хотели бы самые молодые, активные и образованные (больше всего желающих эмигрировать среди студентов и лиц с высшим образованием). Масштабы «утечки умов» заставляют задаваться вопросами о причинах такого исхода [4–6].

Многие указали, что хотели бы поработать за границей временно, заработать деньги: среди мужчин таких 57,1%, среди женщин — 42,9%. Вероятно, желание повысить свой уровень доходов и уровень жизни в целом и есть основная причина миграции для мужчин. Примерно поровну распределились мужчины и женщины, которые хотели бы поучиться, пройти стажировку за рубежом. Проблема состоит в том, что те, кто уезжают сначала временно, часто остаются навсегда.

Причины и пути миграции мужчин и женщин во многом схожи, но имеются и особенности. Для прояснения этих вопросов весной 2019 г. был проведен небольшой опрос среди студентов (n=112) и серия глубинных и неформализованных интервью с эмигрантами, живущими в Европе и Америке от 5 до 15 лет (n=8), поровну мужчинами и женщинами.

Среди причин миграции были названы: желание получать достойные деньги за свой труд; желание жить в стране с более высоким уровнем жизни; стремление жить в стране, где будут востребованы профессиональные знания; желание жить в стране, где соблюдаются права человека.

При равном количестве указавших первую причину миграции, у женщин на втором месте идет вторая, у мужчин — третья причина. В исследовании [1] выявлены сходные причины. Четвертую причину указывали в основном мужчины (половина их отметила ее как существенную, среди женщин — меньше четверти). Преимущественно женщины сказали о своем стремлении жить в стабильной стране, которую не сотрясают экономические кризисы.

Несколько отличаются пути миграции мужчин и женщин. Мужчины обычно уезжают работать или учиться: «Я уехал, потому что поступило предложение о работе от зарубежного работодателя. Зарплата здесь не сравнима с российской, и профессиональные возможности другие» (мужчина, 28 лет, 4 года работает за границей). Женщины так же рассматривают вариант работы и пользуются представившейся возможностью: «Я целенаправленно искала работу за границей, моя специальность — биохимик — очень востребована. Хотелось заниматься наукой, поэтому, когда нашлась подходящая позиция в университете, я подала заявку на стажировку. А дальше очень старалась показать себя как хорошего специалиста» (женщина, 50 лет, 15 лет работает во Франции). Варианты, конечно, разные, но в дальнейшем женщины часто выходят замуж за местных, в том числе коллег по работе.

У мужчин такие случаи менее распространены, хотя эту возможность они допускают. Для женщин характерен также вариант брачной миграции — вслед за мужем-иностранцем. Жизненные стратегии таких женщин разные. Часть продолжают (и успешно) профессиональную карьеру, часть меняет сферу деятельности или становятся домашними хозяйками, это зависит от ценностных ориентаций и установок как самой женщины, так и ее мужа. А вот возможность брачной миграции для мужчин отвергается как самими мужчинами, так и женщинами. Любопытно, что практически никто не выбрал нелегальный путь миграции («поехать туристом и остаться») как приемлемый — вероятно, для наших молодых современников это уже в прошлом.

Таким образом, ведущими причинами являются как социально-экономические причины, так и профессиональные. Не только хорошие зарплаты привлекают мужчин и женщин, хотя этот мотив, безусловно, присутствует. Привлекает стабильность, спокойствие, со-

блюдение прав человека, высокий уровень жизни в целом. Для мужчин значимым фактором является профессиональная самореализация, востребованность в профессии. У женщин этот мотив также присутствует, но в меньшей мере.

Выполнено при поддержке гранта РНФ 18-18-00024 «Прекариат: Новое явление в социально-экономической структуре общества».

Список литературы

1. Гребенюк А. А., Красникова Е. С. Социально-экономические факторы «утечки умов» из России // Миграция и социально-экономическое развитие. 2017. Т. 2, № 2. С. 65–78.
2. *Об эмиграции.* Отношение к россиянам, навсегда уезжающим за границу. Портал ФОМ. URL: <https://fom.ru/Nastroeniya/13801> (дата обращения здесь и далее: 30.04.2019).
3. Путин раскрыл план борьбы с «утечкой мозгов» из России. URL: <https://giafan.ru/577352-putin-raskryl-plan-borby-s-utechkoi-mozgov-iz-rossii>
4. Субботин А. А. «Утечка умов» в России на современном этапе ее развития // Пространство и Время. 2017. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/utechka-umov-v-rossii-na-sovremennom-etape-eyo-razvitiya>
5. Ушкалов И. Г., Малаха И. А. «Утечка умов»: масштабы, причины, последствия. М., 2010.
6. Ушкалов И. Г., Малаха И. А. «Утечка умов» как глобальный феномен и его особенности в России // Социологические исследования. 2000. № 3. С. 110–117.
7. *Эмиграционные настроения россиян* — 2018. Портал ВЦИОМ. URL: <https://wciom.ru/index.php?id=236&uid=9187>

Л. С. Ржаницына

Институт экономики РАН, Москва

Некоторые аспекты положения женщин — трудовых мигрантов в России

Согласно Международной конвенции ООН 1990 г. о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, «трудящийся-мигрант» — лицо, занятое оплачиваемой деятельностью в государ-