

УДК 316.3/.4
ББК 60.54
Т648

Т648 Прекариат: становление нового класса: (коллективная монография) /Под ред. Ж.Т. Тощенко. – М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2020. – 400 с.

ISBN 978-5-906001-76-4

В монографии рассмотрены теоретические, методологические и методические основания исследования прекариата, проанализирован опыт осмысления этого феномена в отечественной и зарубежной литературе, причины его появления на исторической арене. Описаны исходные позиции подготовки специальных исследований прекариата: определение различных форм занятости (неформальной, неполной, дополнительной, временной, сезонной и др.), структура (состав) прекариата и его представленность в жизни общества. На основе данных всероссийских исследований выявлены общие и особенные черты прекариата, показано его место и соотношение с другими социальными группами.

Осмысление поставленных проблем делается с акцентом на релевантных России аспектах ситуации в сфере труда и занятости. Обсуждается прогноз массовой технологически порожденной безработицы, актуализирующий важность проблем, поднятых в контексте обсуждения прекариата. Проблема «опасного класса» ставит на повестку дня для человечества продумывание и осуществление хотя бы первых шагов к иному обществу будущего.

Высказаны предположения о роли прекариата в ходе кардинальных общественных изменений в экономике и политике, социальные последствия его дальнейшего существования, определена роль прекариата в отстаивании собственных интересов, а также перспективы его развития и функционирования.

Данная работа подготовлена в рамках выполнения гранта РНФ № 18-18-00024 «Прекариат: новое явление в социально-экономической структуре общества»

УДК 316.3/.4
ББК 60.54

ISBN 978-5-906001-76-4

© Коллектив авторов, 2020
© ЦСП и М, 2020

Глава 12. Гендерные особенности precarious труда (<i>И.О. Шевченко</i>).	247
Общая характеристика занятости мужчин и женщин	247
Положение на рынке труда мужчин и женщин по признакам precariousности.	250
Глава 13. Труд мигрантов в России: декларации и реаль- ность (<i>И.В. Воробьева</i>).	262
Общая характеристика трудовой миграции	263
Сферы деятельности и демографические ха- рактеристики трудовых мигрантов	256
Правовые и социально-экономические пробле- мы трудовой миграции	268
Можно ли считать мигрантов частью precarious- ного класса?	272
Глава 14. Фрилансеры (<i>А.П. Лазенкова</i>).	284
Опыт осмысления феномена фриланса	284
Позитивные черты фриланс-занятости.	288
Precarious характеристики деятельности фри- лансеров	289
Перспективы развития фриланса	293
Глава 15. Precarious положение пенсионеров: социоло- гический анализ (<i>Г.В. Ниорадзе</i>)	296
Социально-демографическая структура пенси- онеров	296
Методолого-методические принципы исследо- вания precariousности труда пенсионеров.	301
Общие черты precariousности населения и пенси- онеров	304
Некоторые выводы и предложения	310
Глава 16. NEET-молодежь: новая специфическая соци- альная общность? (<i>М.Б. Буланова</i>)	314
Состав и структура NEET-молодежи.	314
Причины появления NEET-молодежи	317

ГЛАВА 12. ГЕНДЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПРЕКАРНОГО ТРУДА²⁵

О гендерных особенностях занятости имеется немало количество исследований [Боровских, Авласович, 2015; Климченко, Посухова, 2017; Панов, 2014; Тартаковская, 2017; Шабунова, Попов, Соловьева, 2017]. В развитие этой темы мы задались вопросом, как чувствуют себя российские мужчины и женщины на рынке труда и в своей производственной организации? В какой мере, насколько процесс формирования прекариата затрагивает гендерный аспект этой проблемы?

Для расчетов индикаторов, маркирующих положение мужчин и женщин на рынке труда, нами использовались: форма договора (постоянный, временный более одного года, временный менее одного года, работают без трудового договора); смена места работы в течение последних трех лет; теневая (серая) оплата труда («зарплата в конверте»); время работы (переработка более 8 часов); необходимость подработки в своей организации или на стороне (дополнительная занятость); соответствие работы образованию/квалификации; возможность влиять на принятие решений в своей организации/на предприятии; размер заработной платы.

Общая характеристика занятости мужчин и женщин

По данным Федеральной статистической службы, на конец 2017 г. работоспособное население России в возрасте 15–72 лет составляло 110166 тыс. человек. Экономически активное население (работающие или временно безработные, но желающие работать) составляли 76109 тыс. человек (мужчин – 39210 тыс. человек, женщин – 36899 тыс. человек). Вне этого числа 34057 тыс. человек представляют работоспособных лиц, находящихся вне государственного учета занятости. По официальным данным, в занятость было вовлечено 69,1% (в процентах от численности населения соответствующей возрастно-половой группы), муж-

²⁵ Автор – Шевченко Ирина Олеговна, кандидат исторических наук, доцент кафедры теории и истории социологии социологического факультета РГГУ.