

УДК 316.3/.4
ББК 60.54
Т648

Т648 Прекариат: становление нового класса: (коллективная монография) /Под ред. Ж.Т. Тощенко. – М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2020. – 400 с.

ISBN 978-5-906001-76-4

В монографии рассмотрены теоретические, методологические и методические основания исследования прекариата, проанализирован опыт осмысления этого феномена в отечественной и зарубежной литературе, причины его появления на исторической арене. Описаны исходные позиции подготовки специальных исследований прекариата: определение различных форм занятости (неформальной, неполной, дополнительной, временной, сезонной и др.), структура (состав) прекариата и его представленность в жизни общества. На основе данных всероссийских исследований выявлены общие и особенные черты прекариата, показано его место и соотношение с другими социальными группами.

Осмысление поставленных проблем делается с акцентом на релевантных России аспектах ситуации в сфере труда и занятости. Обсуждается прогноз массовой технологически порожденной безработицы, актуализирующий важность проблем, поднятых в контексте обсуждения прекариата. Проблема «опасного класса» ставит на повестку дня для человечества продумывание и осуществление хотя бы первых шагов к иному обществу будущего.

Высказаны предположения о роли прекариата в ходе кардинальных общественных изменений в экономике и политике, социальные последствия его дальнейшего существования, определена роль прекариата в отстаивании собственных интересов, а также перспективы его развития и функционирования.

Данная работа подготовлена в рамках выполнения гранта РНФ № 18-18-00024 «Прекариат: новое явление в социально-экономической структуре общества»

УДК 316.3/.4
ББК 60.54

ISBN 978-5-906001-76-4

© Коллектив авторов, 2020
© ЦСП и М, 2020

Глава 12. Гендерные особенности precarious труда (<i>И.О. Шевченко</i>).	247
Общая характеристика занятости мужчин и женщин	247
Положение на рынке труда мужчин и женщин по признакам precariousности.	250
Глава 13. Труд мигрантов в России: декларации и реаль- ность (<i>И.В. Воробьева</i>).	262
Общая характеристика трудовой миграции	263
Сферы деятельности и демографические ха- рактеристики трудовых мигрантов	256
Правовые и социально-экономические пробле- мы трудовой миграции	268
Можно ли считать мигрантов частью precarious- ного класса?	272
Глава 14. Фрилансеры (<i>А.П. Лазенкова</i>).	284
Опыт осмысления феномена фриланса	284
Позитивные черты фриланс-занятости.	288
Precarious характеристики деятельности фри- лансеров	289
Перспективы развития фриланса	293
Глава 15. Precarious положение пенсионеров: социоло- гический анализ (<i>Г.В. Ниорадзе</i>)	296
Социально-демографическая структура пенси- онеров	296
Методолого-методические принципы исследо- вания precariousности труда пенсионеров.	301
Общие черты precariousности населения и пенси- онеров	304
Некоторые выводы и предложения	310
Глава 16. NEET-молодежь: новая специфическая соци- альная общность? (<i>М.Б. Буланова</i>)	314
Состав и структура NEET-молодежи	314
Причины появления NEET-молодежи	317

ГЛАВА 16. НЕЕТ-МОЛОДЕЖЬ: НОВАЯ СПЕЦИФИЧЕСКАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОБЩНОСТЬ?⁵⁶

Современная молодежь представляет собой неоднородную общность, в последнее время пополняющуюся специфической группой NEET (Not in Employment, Education or Training).

В конце XX в. внимание исследователей привлекла особая группа (в большинстве своем состоящая из молодежи), отдельные представители которой получали пособия по безработице, но отказывались проходить профессиональное переобучение в целях дальнейшего трудоустройства. В 1999 г. в докладе Правительства Великобритании была предпринята попытка выделить данную группу молодежи 16–18 лет, обозначив ее как NEET, т.е. не имеющую постоянного места учебы или работы, а также уклоняющуюся от профессиональной подготовки [Bridging...1999]. В дальнейшем термин NEET стал использоваться в официальных документах Евросоюза в отношении части молодежи в возрасте 15–24 лет.

Состав и структура NEET-молодежи

С 2010 г. Евростат собирает статистику по NEET-молодежи (масштабы, динамика, отличительные характеристики) на основе общенациональных обследований рабочей силы в каждой европейской стране. Показатель доли представителей NEET рассчитывается отдельно для возрастных групп 15–19 и 20–24 лет. По полученным данным, в 2011 г. почти 7,5 млн. человек из состава молодежи 15–24 лет находились за пределами официальных сфер образования и труда. Доля NEET в то время составляла в среднем 13% от общей численности европейской молодежи в зависимости от страны: так, в Ирландии, Италии и Испании – 17%, а в Люксембурге и Нидерландах – около 7% [NEET...2012].

В последние годы, для более детального анализа, возрастной состав NEET, установленный для европейских стран,

⁵⁶ Автор – Буланова Марина Борисовна – доктор социологических наук, профессор кафедры теории и истории социологии социологического факультета РГГУ.